

Travailler en équipe Agile Présentiel



Bâtiments conformes aux normes d'accessibilité

- Modalité : présentiel
- Durée : 2 jours, 14 heures en journées continues
- Langue : français
- Examen et certification : non applicable
- Nombre de participants : min 4 – max 12



Objectifs pédagogiques

- Avoir renforcé sa prise de conscience de la dimension collective des projets Agiles
- Être en capacité d'appréhender son rôle dans une équipe Agile en développant les techniques managériales et collaboratives les mieux adaptées



Modalité d'inscription

PUBLIC CIBLE

- Chef de projet, directeur de projet, manager Agile, consultant, développeur logiciels, architecte logiciels, commercial, MOE/MOA
- Tout professionnel souhaitant s'impliquer dans un projet en mode Agile

PREREQUIS

- Aucun

RECOMMANDATIONS QRP

- Avoir une culture Agile acquise par la formation ou l'expérience
- Une compréhension minimum de la langue anglaise est recommandée pour comprendre les termes utilisés



Programme de la formation

JOUR 1

Rappel : Principes

- Le manifeste Agile : valeurs et principes d'Agile
- Les bénéfices des approches Agiles
- Quelle approche agile pour mon organisation ?

Organisation d'une équipe Agile

- Les rôles et responsabilités : Product Owner, Scrum Master, équipe, parties prenantes
- Constitution des équipes
- Principes de leadership en agilité et mise en situation : le coach agile
- La posture du Manager Agile

JOUR 2

Concepts d'intelligence collective, auto-organisation et Création de valeur

- Product Backlog
- Sprint Backlog
- Planning Poker

Communication et dynamique de groupe

- Compétences en communication et facilitation
- Motivation des équipes
- Gestion d'un conflit

Techniques et outils Agiles

- Acceptance Test Driven Development (ATDD)
- Outils de priorisation (Kano, Moscow)

Cas Pratiques et Exercices (en alternance continue avec la théorie) :

- Jeux de rôles en communication
- Serious Games Marshmallow Challenge
- Serious Games Planning Poker

Adaptation du programme pour les formations intra-entreprise

QRP International est spécialisé dans l'adaptation et la personnalisation de formation pour les entreprises. Si votre organisation souhaite adopter une méthode agile et certifier votre personnel, les formations intra-entreprise sont généralement la meilleure option. Les formations au sein de votre entreprise peuvent être dispensées selon notre programme standard ou adaptées pour répondre aux besoins de votre organisation.

Si vous souhaitez discuter d'un projet de formation intra-entreprise, n'hésitez pas à nous contacter afin que nous puissions répondre au mieux à votre demande.



Compétences et débouchés

- Bloc de compétences : non
- Passerelles : non
- Débouchés : la certification permet de valider des acquis et facilite l'accès aux postes agiles
- Suites de parcours possibles : Scrum, AgilePM,...



Points forts de la formation

- + 20 ans expérience terrain des formateurs
- Les participants reçoivent une version numérique de la présentation PPT
- Une formation ludique (activités de groupe, jeux et scénario) permettant de mettre en application la philosophie et les pratiques Agiles
- Les participants sont mis au défi de penser en termes de principes Agile, tout au long de la formation, pour mieux comprendre leur application lors de leur retour en milieu professionnel
- Une équivalence à 14 PDU pour les certifications du PMI



Déroulement de la formation

CONVOCATION

10 jours avant le début de la formation, une convocation vous sera adressée comprenant l'intitulé ainsi que le lieu de la formation, la lecture préparatoire, les détails pratiques, le plan et les instructions d'accès à la formation. Suite à la crise du Covid-19 une annexe au règlement a été publiée.

DÉROULEMENT

Une fois tous les participants arrivés, notre formateur vous rappellera le déroulement de la formation et vous fera émarger la liste de présence. C'est avec le formateur que vous organisez l'emploi du temps de votre formation, que ce soit pour les pauses, les heures de déjeuner et de fin de journée. Il vous rappellera l'objectif de la formation, son découpage pédagogique et recensera vos attentes lors d'un tour de table de présentation.

HORAIRES

Une formation standard Scrum s'étend de 9h30 à 17h30. Ces horaires peuvent varier selon les conditions du formateur et des candidats.

INFORMATIONS PRATIQUES

Les repas ne sont PAS inclus, notre formateur pourra cependant vous conseiller quelques endroits pour déjeuner, à proximité du lieu de la formation.



Prise en compte des stagiaires en situation de handicap

QRP France adapte ses modalités d'accueil, de durée, les méthodes et les supports pédagogiques et les méthodes d'évaluation et de suivi de formation pour tenir compte du handicap potentiel de certains participants (mobilité réduite, malvoyants) selon le décret n°2006-26 du 9 janvier 2006 relatif à la formation professionnelle des personnes handicapées ou présentant un trouble de santé invalidant. De plus, QRP France propose entre autres une solution aux malvoyants pour passer les certifications.

Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter afin que nous puissions répondre au mieux à votre demande.



Modalités pédagogiques et d'évaluation

La formation alterne théorie (60%) et travaux pratiques (40%). La pédagogie est active et participative. Les concepts sont exposés, illustrés par des retours d'expérience et enrichis par des échanges collectifs. La formation inclut :

Partie théorique	Partie pratique
• Lecture préparatoire	• Exercices pratiques, question test • scénario et examens blancs • mise en situation, jeux • phases de questions/réponses • discussion entre les participants • synthèse du formateur



Examen et certification

Le module de base «Travailler en équipe Agile» ne débouche pas sur une certification, il n'y a donc pas d'examen prévu.



Suivi et évaluation

Evaluation initiale

Une évaluation préalable à l'entrée en formation est réalisée dès la demande d'inscription afin d'identifier les connaissances et les besoins de chaque futur participant.

Evaluation durant la formation - suivi de la progression pendant tout le parcours

- Une évaluation est faite en entrée et en sortie avec un ROTI (Return On Time Invested) à chaud : A la fin d'un chapitre ou d'un atelier, sur une échelle de 1 à 5, le formateur fait voter chaque participant à main levée.
- Prise en compte de sujets que les stagiaires souhaitent approfondir
- Les tests de contrôle des connaissances et le suivi de la progression se font sous forme de quiz
- Questions / Réponses entre le formateur et les apprenants.

Evaluation finale

- Listes d'émargement signées
- Évaluations individuelles (questionnaire de satisfaction)
- Attestation de suivi de formation



Profil des formateurs

Nos formateurs sont sélectionnés parmi notre réseau de spécialistes ayant plus de 20 ans d'expérience dans leur domaine de compétence. Toujours actifs dans leur secteur, les formateurs QRP font face aux mêmes défis que les participants, ce qui leur permet d'apporter des exemples concrets pour illustrer la formation. Dès leur arrivée chez QRP, ils suivent un programme interne de «formation des formateurs», en parallèle du processus d'accréditation. Tous nos formateurs sont accrédités, souvent sur plusieurs Bonnes Pratiques afin qu'ils puissent faire des liens entre différentes méthodologies.



Contact

QRP France S.A.R.L. - 60 Avenue Charles de Gaulle - CS 60016 - 92573 Neuilly-sur-Seine Cedex
SIRET: 511 380 065 00033 - TVA: FR41511380065 - N° Organisme Formation: 11 92 17061 92

france@grpinternational.com

+33 (0)1 82 88 33 49

Mis à jour le : 12/05/2023